

# **„ A FOGLALKOZTATÁS BIZTONSÁGÁÉRT”**

**OMMF**



**BESZÁMOLÓ**

**2007.**

**Készítette: Papp István elnök  
2008. január 05.**

**BIZALOM**

**HUMÁNUM**

**SZIGOR**

## Bevezető

Az OMMF munkáját annak ismeretében végzi, hogy a törvényes foglalkoztatás betartására, a munkavállalók kiszolgáltatottságának csökkentésére csak egy jól felkészült, a szükséges erőforrásokkal rendelkező hatóság képes.

A tavalyi év során számos olyan intézkedés, ezáltal változás történt, amellyel az OMMF hatósági eljárásai elősegítették:

- a foglalkoztatási kultúra emelését,
- az egyenlő versenyhelyzet szélesebb körű kialakítását,
- a munkavállalók alapjogainak érvényesítését,
- a biztonságos egészséges munkakörnyezet létrehozását.

Az OMMF-nek 2007-ben is **a fekete-foglalkoztatás visszaszorítása, a foglalkoztatás biztonságának nagyobb mértékű elősegítése, ezzel az állami adó-, és járulékbévételek növelése volt a kiemelt feladata.**

**A foglalkoztatás biztonsága a hatóság számára** az egészséges munkahelyeket, a munkavégzéshez, a munkakör ellátásához szükséges munkaeszközök, gépek, egyéni védőeszközök biztonságát, valamint a munkavállalók törvényes bejelentése mellett, törvényes munkarendben történő foglalkoztatását jelenti. Fontos, hogy a munkavállalók garanciális jogai minden területen betartásra kerüljenek.

Az OMMF a foglalkoztatási kultúra emelése érdekében **széleskörű szakmai tevékenységet végzett.** Ennek keretében számos szervezettel szoros munkakapcsolatot alakított ki. **A szociális partnerekkel való együttműködése** tovább javult.

Valamennyi régióban **szakmai konferenciákon tájékoztattuk** a munkáltatókat, a munkavállalókat a szakmai követelményekről, ezeken a rendezvényeken több ezren vettek részt.

Az ismeretek bővítése érdekében **havi lap került kiadásra** a Complex Kiadóval közösen **Munkavédelmi és Munkaügyi Ellenőrzés** címmel.

### • Szervezet

A 2006. január 1-je óta regionális egységekkel működő szervezet hatékony, felelősségteljes hatósági munkát végzett. A 2005 óta bekövetkezett jogszabályi változásokkal, a 250 fős létszámbővítéssel, a munkaegészségügyi feladatokkal összhangban átvett 138 fő szakemberrel, **cselekvőképesebb, elkötelezettebb, a munkavállalók érdekeit jobban védeni tudó hatóság alakult ki.**

- **„Együtt a foglalkoztatás biztonságáért a feketemunka ellen”**

A 2007. október 16-án megtartott országos tanácskozást a **„Humánium, bizalom, szigor”** jegyében tartottuk, mely mottónk a jövőbeni feladatainkat is meghatározza.

Az államnak, a munkáltatónak, a munkavállalónak közös felelőssége a feketefoglalkoztatás problémájának rendezése.

A tisztességes piaci versenyt sérti, ha az egyik cég betartja a legális foglalkoztatás feltételeit, eleget tesz adófizetési kötelezettségének, a másik ezzel szemben extraprofitként kezeli a be nem vallott jövedelmet. **Védeni kell a jogkövető munkáltatókat, és el kell érni, hogy mindenki, aki arra kötelezett fizesse a közterheket.**

Korábban szinte minden jogsértést anyagi szankció követett. Napjainkban ezt csak a súlyos jogsértések esetén alkalmazzuk.

- **Partnerség**

A **„Partnerséggel”** az OMMF nagy lépést tett a **kölcsönös bizalom** elmélyítése érdekében. Mind központi, mind területi szinten igyekszünk minél több munkáltatói rendezvényen részt venni, mely célja a munkáltatói érdekképviselletekkel való szélesebb körű együttműködés.

A **Partner munkáltatók sokat tehetnek a törvényességért, mint érték terjesztéséért**, ha alvállalkozóiktól is tisztességes foglalkoztatást várnak el, hiszen ők képesek befolyásolni magatartásukat, illetve továbbítani azt a szemléletet, hogy a munkaügyi/munkavédelmi ellenőrzést **segítsék, támogassák és ne akadályozzák (atrocitások elkerülésében is közreműködhetnek)**. Ez különösen fontos lehet az építőiparban, mezőgazdaságban, gépiparban, ahol **jellemzően magas az alvállalkozói és a beszállítói kör.**

### Hatósági munka

- **Társhatóságok**

Az év során **10 585** esetben végeztünk más hatóságokkal **közösen ellenőrzést, melyből 5 411** alkalommal a **határőrség közreműködésével jártak el felügyelőink.**

2007-ben a **társhatósági együttműködés** új területei és formái alakultak ki. Az év elején került sor az OMMF, az APEH, a VPOP és a NFH együttműködésének kialakítására. Az ellenőrzések szervezésének újfajta módja a **térben és időben koncentrált ellenőrzések megvalósítása** volt, ami egy meghatározott földrajzi térség kiemelt, folyamatos ellenőrzését jelentette a hatóságok részéről.

**Közös akciókra került sor kiemelt események ideje alatt (Szigetfesztivál, Forma1), a nyári idegenforgalmi főszezonban, valamint több nagyvásáron és piacon.**

Az akciók során előtérbe került azon mobilmunkahelyek közös ellenőrzése, ahol körülményes a jogsértés feltárása, megállapítása.

▪ ***Csillagszóró Hadművelet***

A négy hatóság együttműködése 2007 decemberében kiegészült a Csillagszóró hadművelettel. **Az akcióorozat sikeréhez hozzájárult a szervezetek összehangolt tevékenysége**, valamint az a körülmény is, hogy a karácsony előtti időszakra jellemzően megnövekedő kereskedelmi tevékenység ellenőrzésében valamennyi résztvevő hatóság érdekelt volt. A hatásköri eltérések kiegészítésével, valamint a kereskedelmen kívüli tevékenység ellenőrzésének bevonásával, a hatósági ellenőrzés alá tartozó széles gazdasági spektrum átláthatóvá vált, így az ellenőrző hatóságok a jogszerű tevékenység irányába tudták terelni a gazdasági élet szereplőit.

**A „Csillagszóró hadművelet” keretében 11 800 ellenőrzés lefolytatására került sor, melyből 1 576 eset más hatósággal közös ellenőrzés volt.**

A vizsgálat kiterjedt az építőiparban, feldolgozóiparban, ideiglenes árusítóhelyeken, kereskedelmi áruházláncokban, a vendéglátásban, vagyonvédelemben, valamint a villamos szabadvezetékek közelében végezett tevékenységek munkakörülményeinek vizsgálatára.

A Hadműveletben 376 felügyelő vett részt. **Az ellenőrzések 21 084 fő munkavállalót érintően állapítottak meg jogsértést.** A feltárt feketemunkások száma 3 876 fő.

Az akció eredményeként **3186 db határozatban került sor összesen 592 443 000 Ft bírságösszeg megállapítására.**

• **Egységes Munkavédelmi Hatóság**

Az év egyik legfontosabb feladata volt az egységes munkavédelmi felügyelet megteremtése, a megváltozott és kibővült ellenőrzési módszerek és követelmény-rendszerek meghatározása és gyakorlatban való érvényesítése.

Kialakítottuk a jogszabályi és a szervezeti feltételeket annak érdekében, hogy a tényleges feladat átvételét követően a munkabiztonsági és a munka-egészségügyi szabálytalanságok vizsgálata a munkáltatóknál megtörténjen.

**A térben – időben - szakmaiságban egységes munkavédelmi hatósági munka megteremtéséhez új szervezeti rendet hoztunk létre, a feladat megkezdéséhez módszertani ajánlások készültek.** A munkaegészségügyi hatósági ellenőrzések szakszerű végrehajtására a munkavédelmi felügyelők képzésen vettek részt.

A munka-egészségügyi hatósági feladatok mellett az OMMF irányítása alá került az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet.

- **Munkavédelmi Tanácsadó Szolgálat**

A hatóság együttműködésre való törekvését mutatja az is, hogy a munkáltatók segítésére és támogatására az **OMMF 2007. október 1-jétől** kialakította és saját **forrásából működteti valamennyi régióban a Munkavédelmi Tanácsadó Szolgálatát.**

A korábbi évek tapasztalatai rámutattak arra, hogy a hatósági munka önmagában nem rendelkezik kellő tudatformáló hatással. A felügyelők fokozott ellenőrző tevékenysége ellenére a súlyos veszélyeztetések állandóan újratermelődtek, az ország munkabaleseti adataiban lényeges változás nem történt.

Mindez azt jelzi, hogy a munkáltatók értékrendjében az egészség és a biztonság kérdése még sokszor háttérbe szorul. Nagy a munkavédelmi ismeretek hiánya a kisvállalkozások körében, ezen a helyzeten javítani kívánunk.

A 2003 óta működtetett közcélú állami munkavédelmi információs rendszert (MIR), **2007-ben összesen 9 149 esetben keresték meg.** A **Tanácsadó Szolgálat** 2007. október 1-vel történő életre hívása óta eltelt időszak alatti **tevékenységének biztató eredményei vannak, a partnerek a személyes konzultáció lehetőségének intézményes megteremtését meglegedettséggel fogadták.**

- **Nemzetközi és stratégiai tevékenységek**

Az Európai Munkavédelmi Ügynökség nemzeti fókuszpontjának működtetéséhez kapcsolódóan az **Európai Hét keretében 3 regionális és egy országos munkavédelmi fórumot szerveztünk**, amelyeken a résztvevők előadásokat hallgattak az Európai Munkavédelmi Ügynökség és annak nemzeti fókuszpontja szerepéről és tevékenységéről, valamint az **idei kiemelt téma – a munkával összefüggő váz- és izomrendszeri (mozgásszervi) problémák – munkavédelmi vonatkozásairól** a munkaegészségügyi orvos, munkapszichológus, valamint a munkáltatók és munkavállalók szemszögéből.

**Együttműködési megállapodást készítettünk elő a magyar és a román munkavédelmi és munkaügyi hatóság között.** A megállapodás értelmében a két fél, kölcsönösen tájékoztatja egymást országainak vonatkozó jogszabályairól, a helyes gyakorlatokról, programokról, információs anyagokról, **esetenként közös munkavédelmi és/vagy munkaügyi ellenőrzést végeznek, elsősorban a határmenti területeken.** A megállapodás aláírása ünnepélyes keretek között 2008 elején várható.

- **Ellenőrzések**

Az ellenőrzések a súlyos jogsértések feltárására összpontosultak mind munkaügyi, mind munkavédelmi területen. Nőtt azon ellenőrzések száma – elsősorban a súlyos jogsértéssel érintett munkahelyeken –, ahol a munkaügyi és munkavédelmi követelmények betartását komplexen vizsgálták a felügyelők. Ezt a jövőben is kiemelt szakmai célkitűzésnek tekintjük.

- Ellenőrzött munkáltatók száma **58 450**, ebből szabálytalanul foglalkoztató munkáltatók száma **42 333**.
- Ellenőrzött munkavállalók száma **732 428 fő** ebből szabálytalanul foglalkoztatott munkavállalók száma: **472 586 fő**.
- Súlyos jogsértések esetén hozott intézkedések száma munkavédelemben **44 399 db**.
- Munkaügyben hozott intézkedések száma **22 021** melyből fekete-foglalkoztatás miatt hozott intézkedések száma **16 623**.
- A tárgyévben legalább **62 000 fő** feketemunkás feltárását tűztük ki célul, a feltárt feketén foglalkoztatottak száma **72 743 fő**.
- A kiszabott bírságösszeg **8 958 291 580 Ft**, a jogerőre emelkedett anyagi szankciókból befolyt bírságbevétel **4 061 297 796 Ft**.

- **Munkaügy**

A felügyelők **összesen 32 840 ellenőrzést** végeztek. Az ellenőrzött munkáltatók közel kétharmadánál, **63,7%-ánál tártak fel** valamilyen szabálytalanságot. **Az ellenőrzések 216 788 munkavállaló** foglalkoztatásának körülményeire terjedtek ki, a **feltárt szabálytalanságok a munkavállalók 65%-át érintették**.

**A jogsértések között meghatározó a feketemunka** - a munkaszerződés vagy bejelentés nélküli munka, a színlelt szerződéssel történő foglalkoztatás, valamint a külföldiek engedély nélküli foglalkoztatása - mind szélesebb, nagyobb arányú feltárása. Az OMMF 2007-ben **összesen 72 743 munkavállaló feketén történő foglalkoztatását tárta fel, ez több mint hétszerese a 2004. évi számadatnak**.

További jellemző jogsértés a **munkaidővel, pihenőidővel összefüggő szabálytalanságok** köre **27 660 munkavállalót érintően**. Ezen belül **leggyakoribb a munkaidő napi és heti törvényes mértékének túllépése**, valamint a **szabadság tárgyévi kiadásának elmulasztása**.

A felügyelőségek az ellenőrzések során nagy számban találkoznak napi 14-18 órás munkavégzéssel, a szabadságok kiadása pedig rendre munkaszervezési hiányosságokra, a munkavállalók munkaerejének törvénytelen kihasználására utal. **Néhány nagyobb munkáltatónál a napi 18 órás munkaidő azzal párosult, hogy a munkavállaló számára a másnapi munkavégzés előtt a minimális 8 órás pihenőidő sem állt rendelkezésre**.

**A munkaidő és pihenőidő szabályainak megszegését** gyakran próbálják a munkáltatók a munkaidő-nyilvántartás hiányával, vagy adatainak valótlan kezelésével leplezni **(összesen 13 686 főt érintően)**. Nem ritka jelenség a kettős nyilvántartás még azon munkáltatóknál is, ahol elektronikus beléptető rendszer működik. Gyakori, hogy a munkavállaló állásvesztés miatt nem mer nyilatkozni a ténylegesen ledolgozott munkaidejéről. A valós helyzet feltárása érdekében gyakran előfordul, hogy a

felügyelőknek több alkalommal kellett ellenőrzést végeznie az adott munkáltatónál a jogsértés bizonyíthatósága érdekében.

Említést érdemel a **munkabérrel** kapcsolatos szabálytalanságok köre. **A minimálbér nyílt megsértése ugyan ritka, 868 munkavállalót érintett, de több mint 15 000 munkavállaló bérelszámolása nem felelt meg az előírásoknak.**

A 2007-ben feltárt jogsértések **20 906 munkáltatót érintettek**, akik közül **13 468-al szemben** alkalmazott az OMMF **munkaügyi bírságot**, összesen **6 296 685 000 Ft összegben**. Ebben az időszakban **több mint tízszeresére nőtt a figyelemfelhívások száma, amely lehetőséget adott a munkáltatónak a jogsértések konzekvenciák nélküli felszámolására.**

Az OMMF 2007. évi kiemelt ellenőrzési feladata a fekete-foglalkoztatás feltárása volt. Ennek érdekében az **ellenőrzések többsége azokban az ágazatokban történt, ahol a korábbi évek tapasztalatai alapján legnagyobb számban jelent meg a feketemunka.**

- **Az építőiparban** összesen **14 596 ellenőrzés történt**, amelynek nyomán a munkáltatók kb. 2/3-ánál, **10 049 munkáltatónál tártak fel az ellenőrzések feketemunkát.** A jogsértések megállapítása szempontjából **nagy segítséget jelentett a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény év eleji módosítása,** ami a **fővállalkozó felelősségének** megállapítását teszi lehetővé olyan esetekben, amikor a „tényleges” foglalkoztató nem állapítható meg, vagy az eljárás során eltűnik.

Az építőipar **eredményes ellenőrzéséhez nagymértékben hozzájárult a határőrséggel kötött együttműködés,** amelynek során folyamatos rendvédelmi segítséget kapott az OMMF. Az építőipar jellegzetességei (mobil munkahelyek, az elrejtőzés és elmenekülés lehetősége nagyobb, a felügyelők fenyegetettsége nőtt) **indokoltta teszik a rendvédelmi szervek folyamatos jelenlétét a munkaügyi ellenőrzéseknél,** amelyek során az illegális migránsok is kiszűrhetők. Az év során feltárt engedély nélküli külföldi (2 409 fő) több mint fele, 1 229 fő, az építőiparban dolgozott.

- **A kereskedelem és vendéglátás területén a munkaidő-nyilvántartás hiánya,** illetőleg **hiányos vezetése** a legjellemzőbb szabálytalanság, erre utal az az adat, hogy a **munkaidő-nyilvántartással kapcsolatos összes jogsértés közel 50%-át az ebben a két ágazatban működő munkáltatók követték el.** Az ellenőrzések során a nyilvántartási hibák mellett gyakran bizonyítást nyert a munkaidő és pihenőidő szabályainak megsértését, főleg a nyári időszakban.
- **A mezőgazdaság területén 1 378 ellenőrzés történt,** ennek nyomán **769 foglalkoztató** esetében tárt fel az OMMF **feketemunkát.** A mezőgazdaság ellenőrzése során gondot jelent a munkavállalók elrejtőzésének lehetősége, a

munkavégzési hely tulajdonosának, használójának megállapítása, mivel sok esetben a több hektáros földterület tulajdoni határai az ellenőrzéskor nem állapíthatók meg, a munkavállalók, pedig nem tudják pontosan a foglalkoztatójukat megnevezni. A mezőgazdaság ellenőrzésében **nagy segítséget jelentenek a rendészeti szervek, amelyek sok esetben megakadályozzák az illegális migráns elmenekülését.**

Nagy körültekintést igényel az eljárás során a mezőgazdaság ellenőrzésekor, hogy ebben a szektorban **gyakran megjelenik a szívességi, kaláka munka.** A felügyelőségek a munkavégzés helyszínén tartanak ellenőrzést, a helyszínen kell azokat a bizonyításokat lefolytatni, amelyek a tényleges foglalkoztatást megalapozzák.

- **A feldolgozóiparban** végzett **2 309 ellenőrzés** során **1 697 munkáltatónál** tárt fel az OMMF súlyos jogsértést. A legjellemzőbb szabálytalanságok a **szabadság tárgyevi kiadásának elmulasztása** (a szabadság kiadásának elmulasztásával érintett munkavállalók több mint fele a feldolgozóiparból került ki), valamint **a munka – és pihenőidő és a munkaidő-nyilvántartásra** vonatkozó szabályok megszegése.
- **A nyomozási, biztonsági** tevékenységen belül a feketemunka a legjellemzőbb jogsértés, **közel 5 000 feketemunkás** feltárására került sor 2007-ben. Ezt a területet is széleskörűen érinti a többlépcsős alvállalkozói rendszer.
- **A szállítás, raktározás, posta, távközlés** tevékenységen belül viszonylag kevés ellenőrzés történt (509), mégis elmondható, hogy az **ellenőrzések több mint 80%-ánál súlyos jogsértést találtak a felügyelőségek**, ami nagy számú munkavállalót érintett, összesen 12 946 fő, ebből **feketemunkás 8 001 fő.**

#### • Munkavédelem

Összhangban az Európai Bizottság stratégiai elképzeléseivel, az OMMF munkavédelmi hatósága ellenőrzéseinek számát növelni tudta, a kibővült hatáskör bevezetésével és gyakorlásával egyidejűleg.

**A munkavédelmi ellenőrzések** a 2006. évben 19 469, a 2007. évben 25 610 munkáltató vizsgálatára terjedtek ki, ami **az előző évhez képest több mint 30 %-os emelkedést** jelent.

**A súlyosan veszélyeztető munkakörülmények** között foglalkoztatott, és ellenőrzéssel érintett munkavállalók aránya az új munkamódszerek hatására szintén növekedést mutat. **A 2006. évben 43 496 fő, a 2007. évben 88 635 fő** veszélyes munkakörülmények közötti foglalkoztatását tárta fel a hatóság.

Az ellenőrzések eredményeként **33 144 munkavédelmi közigazgatási határozatot** hoztunk, amelyekben **összesen 84 873 intézkedés** történt. Azonnali intézkedést tartalmazott 19 890 közigazgatási határozat, amelyhez 3 104 munkavédelmi bírság,



1 487 szabálysértési határozat és 5 355 helyszíni bírság kötődött. **A kiszabott munkavédelmi bírság összege 1 000 735 000 Ft.**

A vizsgálatok felét azon kiemelt nemzetgazdasági ágazatokban végezték a felügyelők, ahol legtöbb a munkabaleset és a halálos baleset. **A munkabalesetek alakulásában 12%-os, míg a halálos munkabalesetek számában 26 %-os javulás tapasztalható a 2004. évhez viszonyítva.**

**Halálos munkabaleset a legnagyobb számban, az építőipari ágazatban fordul elő, míg a legtöbb munkabaleseti esemény a feldolgozóiparra jellemző.** 2007-ben, az építőipari ágazatban **11 308 munkáltató** ellenőrzése történt meg, amely az összes ellenőrzés 44 %-a, a feldolgozóiparban **5 641 ellenőrzés** valósult meg, amely az összes ellenőrzés 22 %-a.

2007. április 16-a óta a munkabiztonsági és a munka-egészségügyi munkáltatói szabálytalanságokat egyaránt vizsgálja az OMMF minden munkáltatónál. 2007-ben **11 370 munkaegészségügyi intézkedést** hoztak a munkavédelmi felügyelőségek, amely az összes intézkedés 13,4 %-a. Gyakori jogsértés a munkaköri alkalmassági orvosi igazolások és vizsgálatok hiánya, amely az ellenőrzött munkavállalók 10 %-át érinti.

A munkavédelmi hatóság a vizsgált évben **öt országos célvizsgálatot és egy országos akcióellenőrzést végzett:**

- **A munkahelyek munkaegészségügyi célvizsgálata** – „**A foglalkozás-egészségügyi szolgálatok tevékenységének vizsgálata**” feltárta azokat a típus hibákat, amelyek a munkáltatók és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatók részéről a munkavédelmi feladatok ellátása során jelentkeztek.
- **A szélsőséges hőmérséklet-változás miatt elrendelt rendkívüli ellenőrzés** az Országos Tisztifőorvos által elrendelt hőségriadó időszakában valósult meg. A hőségriadóval kapcsolatban elrendelt célvizsgálat során, a vizsgálatba vont **munkáltatók több mint 50 %-ánál történt intézkedés.**
- **Az építőipari célvizsgálat** alapján megállapítható, hogy a fokozott ellenőrzések és szankcionálások ellenére csak kis mértékű javulásról számolhatunk be az építőiparban a munkavédelem területén.
- **A mezőgazdaság munkavédelmi célvizsgálata**ának megállapítása, hogy az ország mezőgazdaságának munkavédelmi helyzetét, a munkakörülmények alakulását változatlanul döntően a munkáltatók gazdasági helyzete határozza meg, az alacsony jövedelmezőségű vállalkozások munkavédelmi színvonala, hozzáállása ezzel arányos. A mezőgazdaságban a korábbi évek problémái továbbra is fennállnak, különösen az erő- és munkagépek vonatkozásában.
- **A diákok és fiatalkorú munkavállalók** egészséget nem veszélyeztető és biztonságos foglalkoztatásának célvizsgálata keretében feltárt szabálytalanságok közül a legsúlyosabb tapasztalat, hogy **a fiatalok 14 %-ánál hiányzott az előzetes munkaköri alkalmasság vizsgálata.**

- **Az elektromos feszültség közelében végzett munkák** akcióellenőrzésére az OMMF Dél-alföldi Régiójában 2007. június 5. és 2007. június 6. közötti időszakban került sor. A vizsgálati szempontok között hangsúlyosan szerepelt a föld feletti villamos szabadvezeték közelében végzett munka vizsgálata. A témaválasztást elsősorban az alapozta meg, hogy 2007. májusában, Bács-Kiskun Megyében (Fajszon), illetve Békés Megyében (Békéscsabán), föld feletti szabadvezeték közelében, hasonló munkavégzés során halálos munkabalesetek következtek be.

### 2008 néhány célkitűzése

***Az OMMF a továbbiakban a „humánium, bizalom, szigor jegyében folytatja hatósági munkáját, amellyel elsősorban a foglalkoztatás biztonságának megteremtését kívánja szolgálni.***

***A munkaügyi ellenőrzések súlypontjai 2008-ban is a feketemunkával legfertőzöttebb területekre irányulnak, mint az építőipar, a mezőgazdaság, a kereskedelem, a vendéglátás és szállásolás, a személy és vagyonőrzés.***

*Kiemelt figyelmet fordítunk a munkaidő, pihenőidő, és munkabér védelmének vizsgálatára, különösen az alágazati kollektív szerződések hatályosulására, valamint a visszatérően, súlyosan jogsértő tevékenységet folytató munkáltatók komplex ellenőrzésére.*

***A munkavédelmi hatósági tevékenységünkkel*** ezévbén is az egészséges és biztonságos munkahelyek megteremtését, a súlyos munkabalesetek visszaszorítása terén elért eredmények stabilitását, további csökkenését elősegítő módszerek kialakítását tartjuk szem előtt.

*Mind nagyobb hangsúlyt fektetünk a megelőzésre, különösen azokon a területeken, ahol foglalkozási megbetegedések alakulhatnak ki. Tudatosan vizsgáljuk a pénztárosok ergonómiai terhelésére és a kézi anyagmozgatás szabályainak ellenőrzésére vonatkozó munkavédelmi szabályok betartását.*

*Felkészülünk a munkavédelmi kutatással kapcsolatos feladatok ellátására, amelyben a középtávú stratégia kialakítását céloztuk meg.*

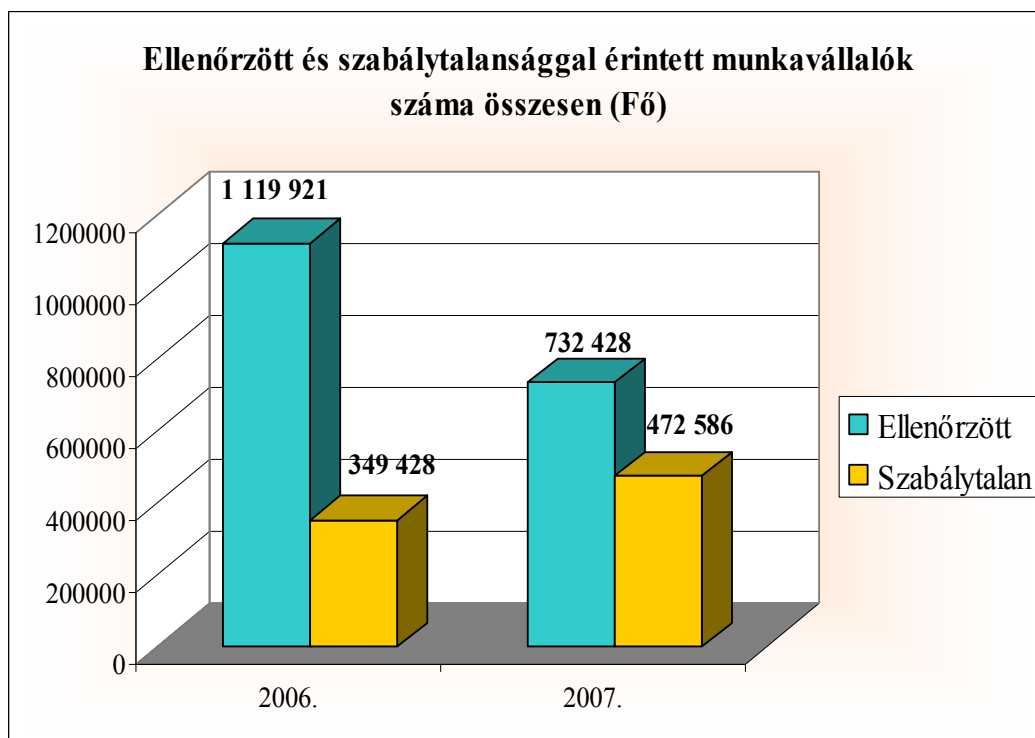
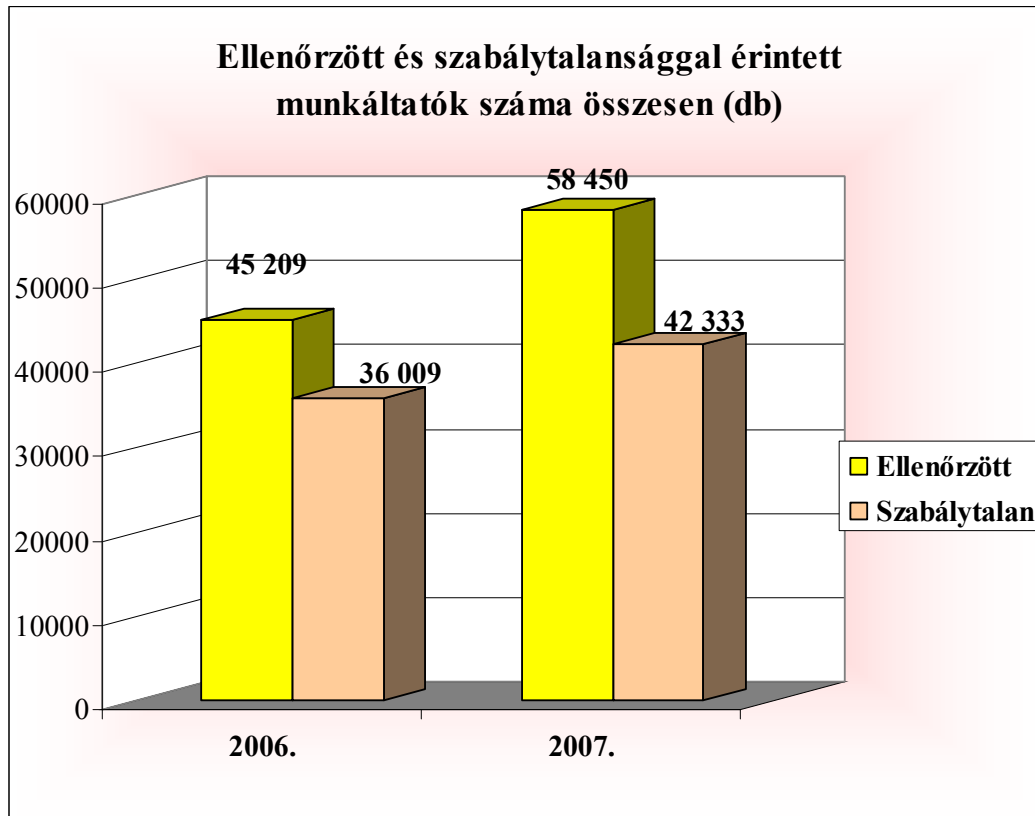
*Feladataink közé tartozik a karkedvezmény-biztosítási járulék megfizetése alól történő mentesítés hatósági feladatainak ellátása.*

***Figyelemmel a társhatósági együttműködés eddigi sikereire, az OMMF a kibővített intézményi kört érintő, 2008 januárjában létrejövő megállapodástól még eredményesebb fellépést remél a feketegazdaság, a feketemunka visszaszorításában - a kormányzati törekvéseknek megfelelően.***

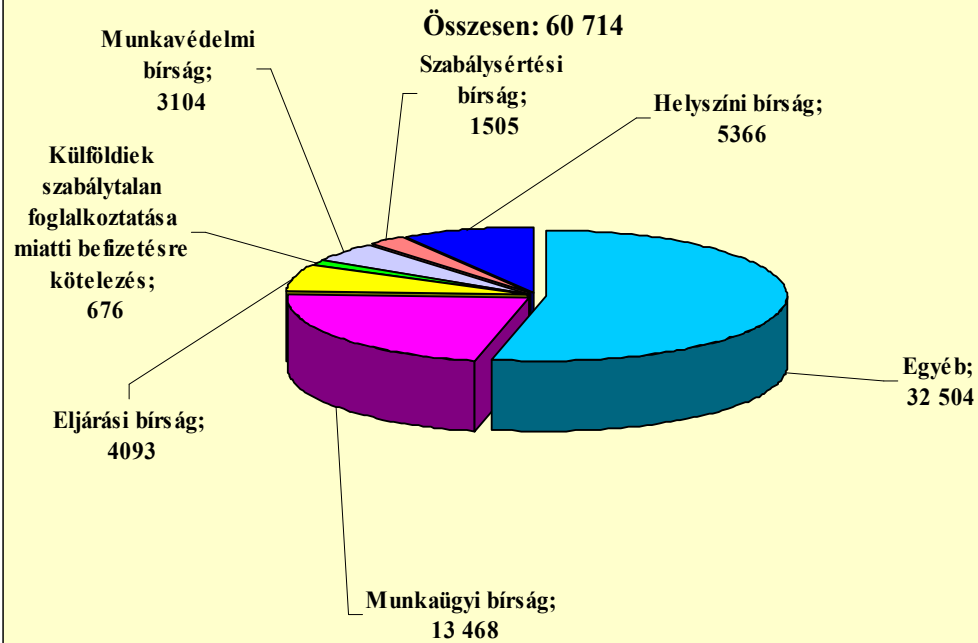
## **MELLÉKLET**

### **OMMF**

#### **Ellenőrzések adatok, diagramok**

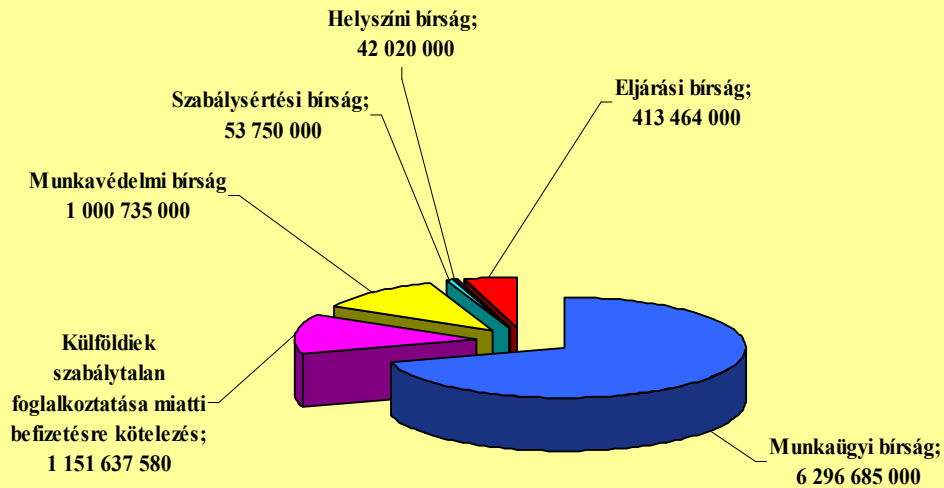


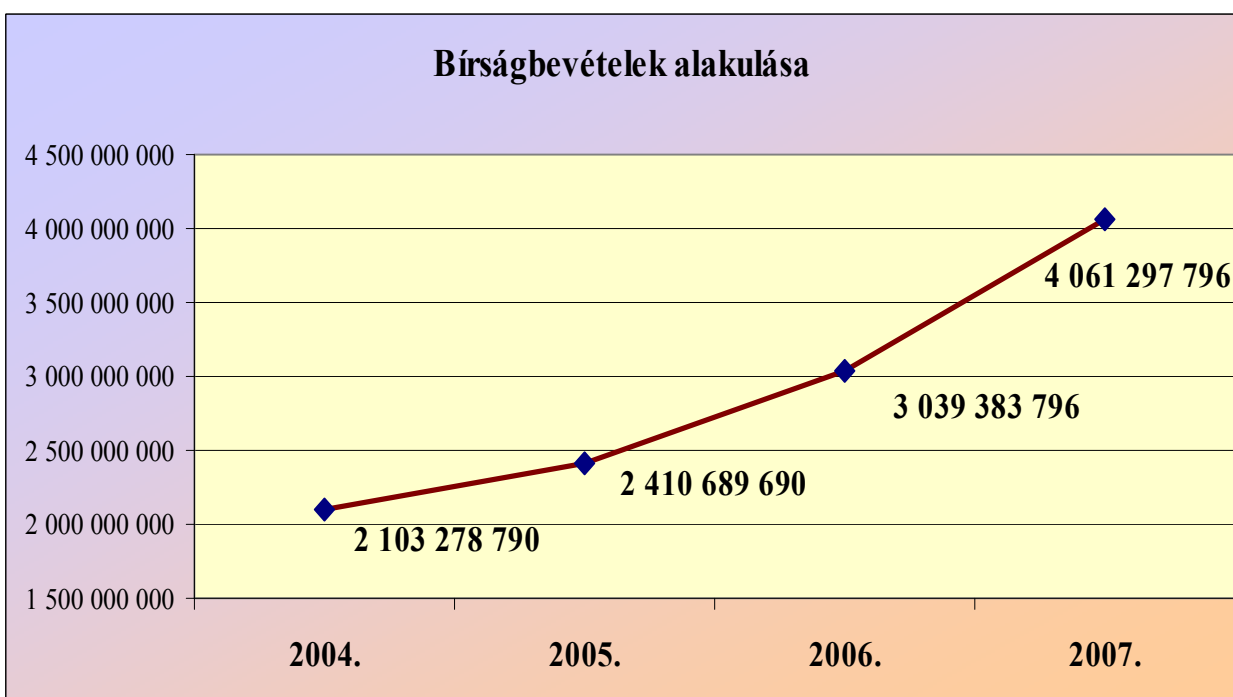
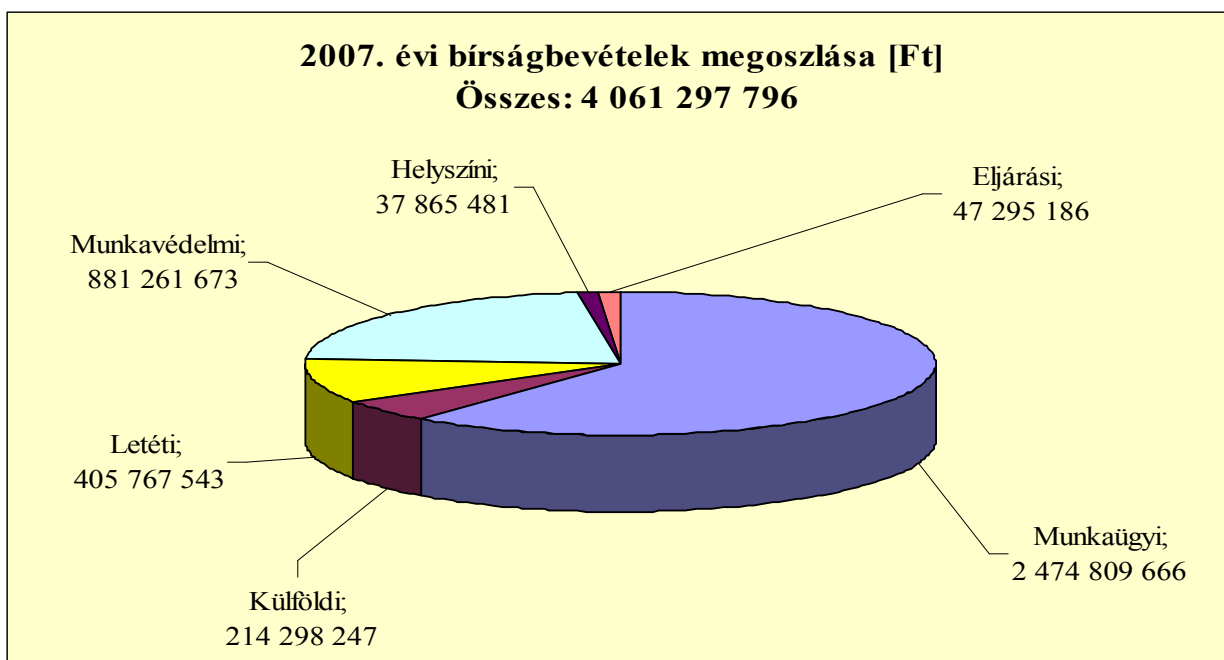
**Határozatok száma 2007-ben munkaügyben és munkavédelemben  
(db)**



**Anyagi szankciók összege 2007-ben munkaügyben és munkavédelemben  
(Ft)**

**Összesen: 8 958 291 580**





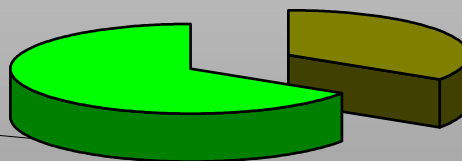
## Hatósági nyilvántartás

Nyilvántartásba vett munkáltatók száma

2007.12.31.-ig: 30 496 db

Ebből:

Közbeszerzési  
eljárásból  
kizárt  
munkáltatók;  
20 080 db



Lekérdezések száma 2007.12.31.-ig: 2 480 615 db

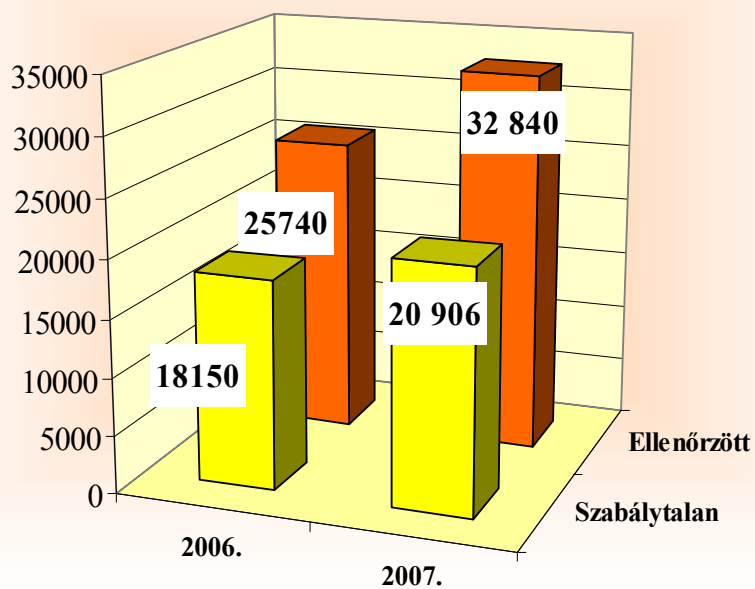
**OMMF**

**MUNKAÜGY**

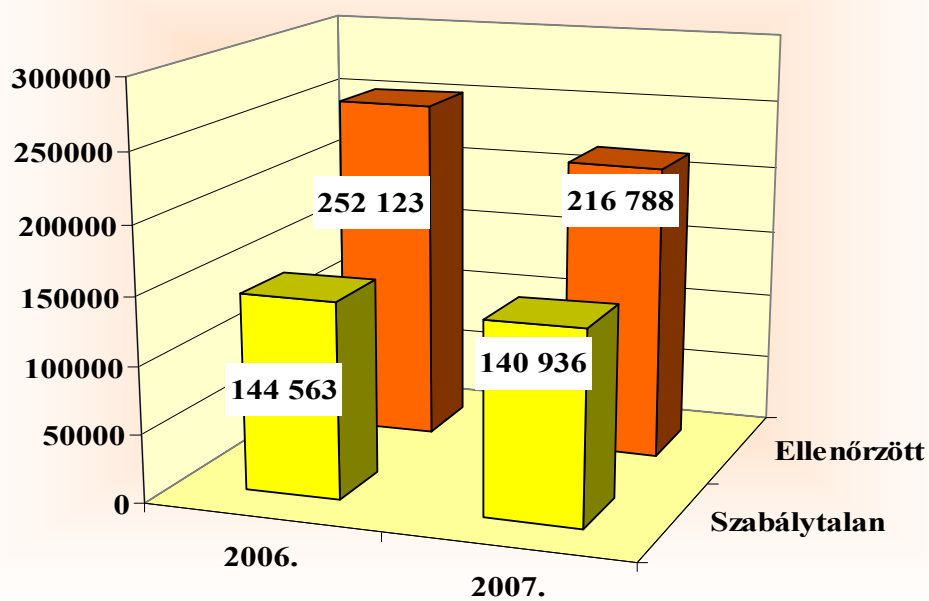
**Ellenőrzések  
adatok, diagramok**



**Ellenőrzött és szabálytalansággal érintett munkáltatók  
munkaügyben (db)**

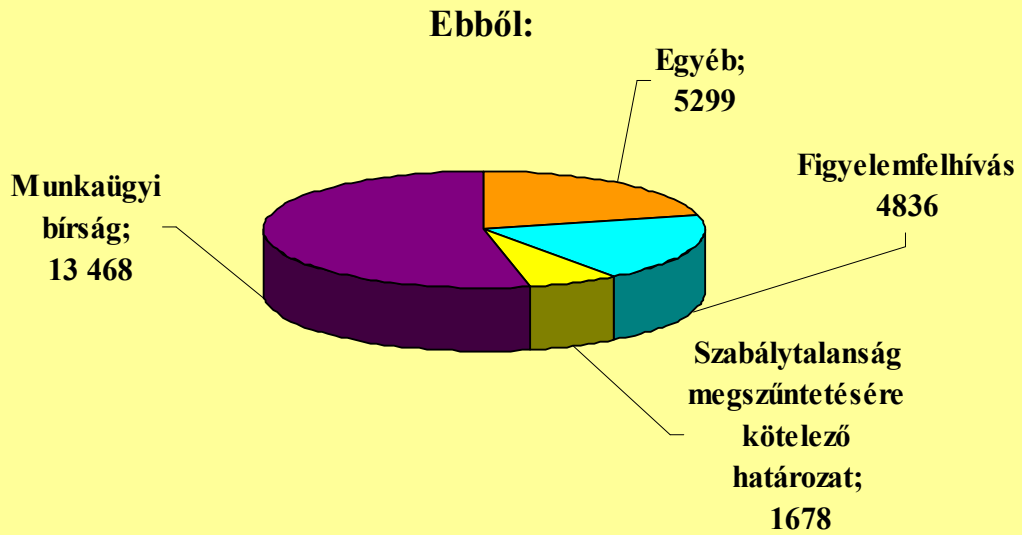


**Ellenőrzött és szabálytalan munkavállalók munkaügyben  
(fő)**

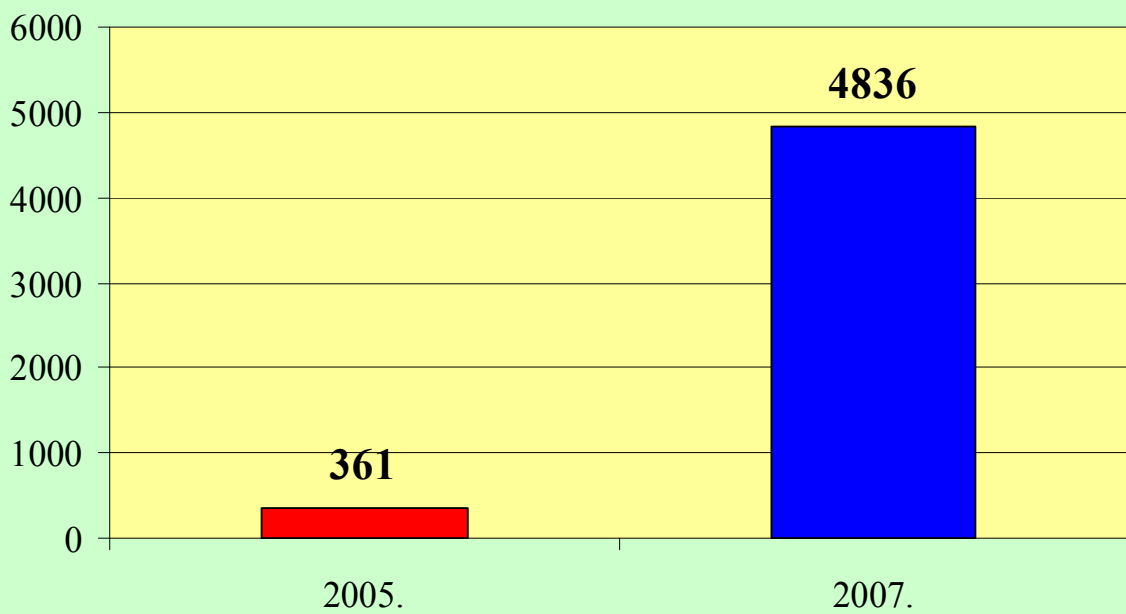


### Határozatok száma 2007-ben munkaügyben (db)

Összesen: 25 281



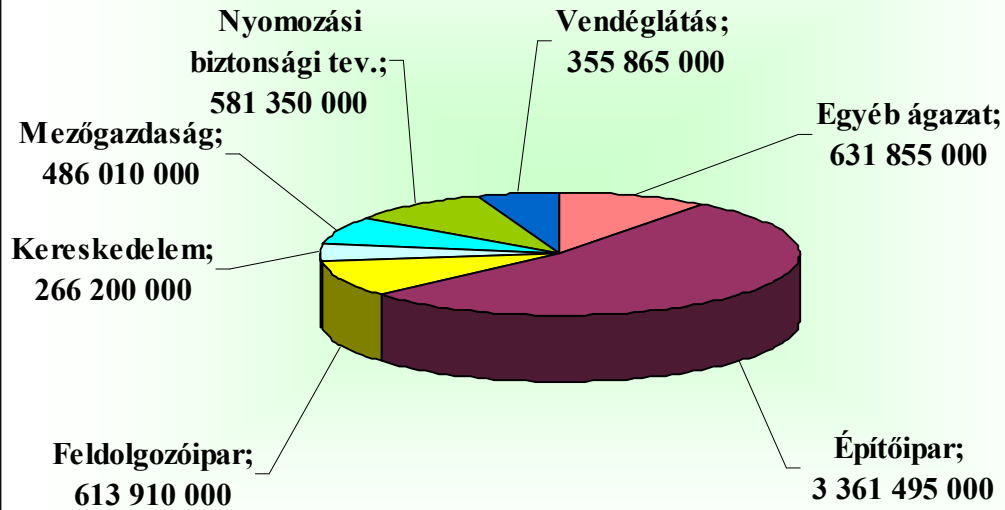
### Figyelemfelhívások száma (db)



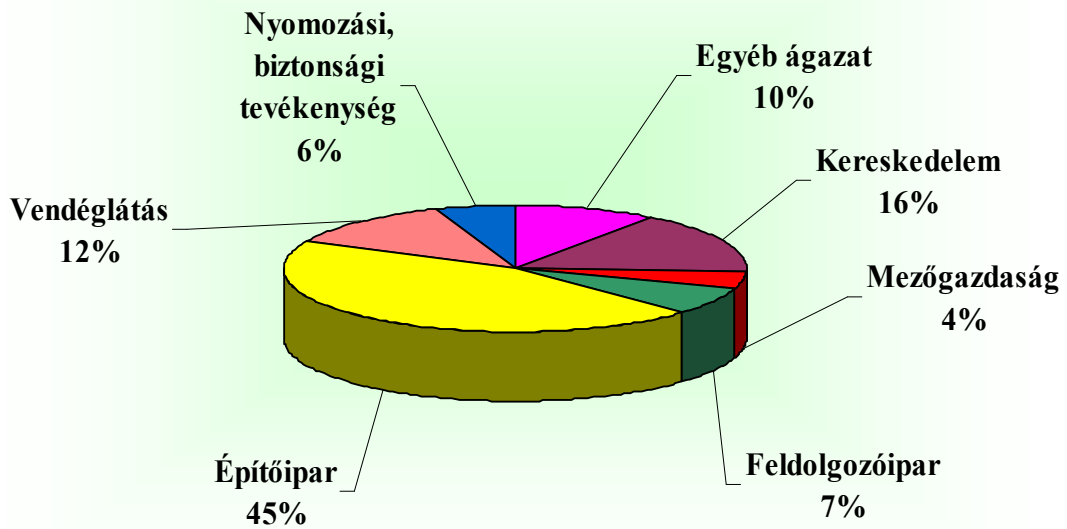
### Munkaügyi Bíróságok összege 2007-ben ágazatonként (Ft)

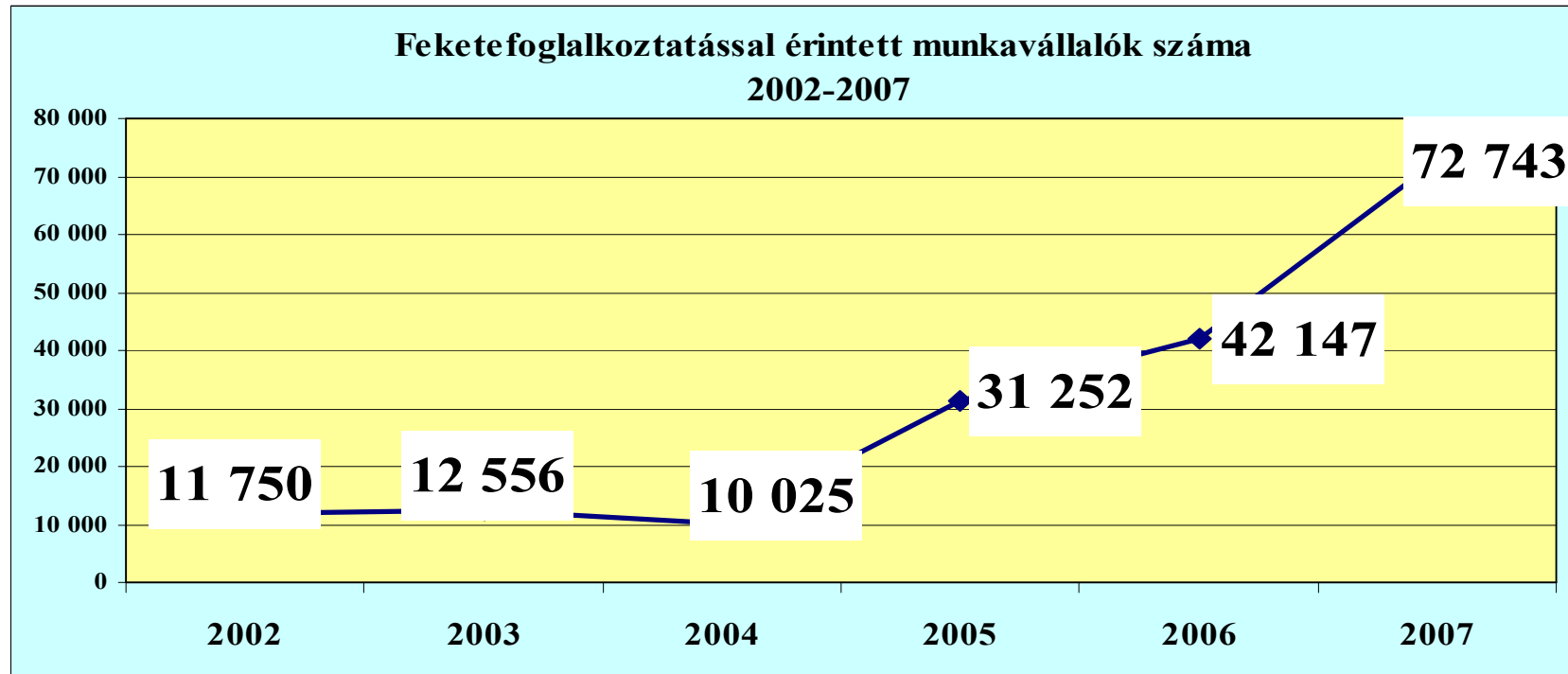
Összesen: 6 296 685 000

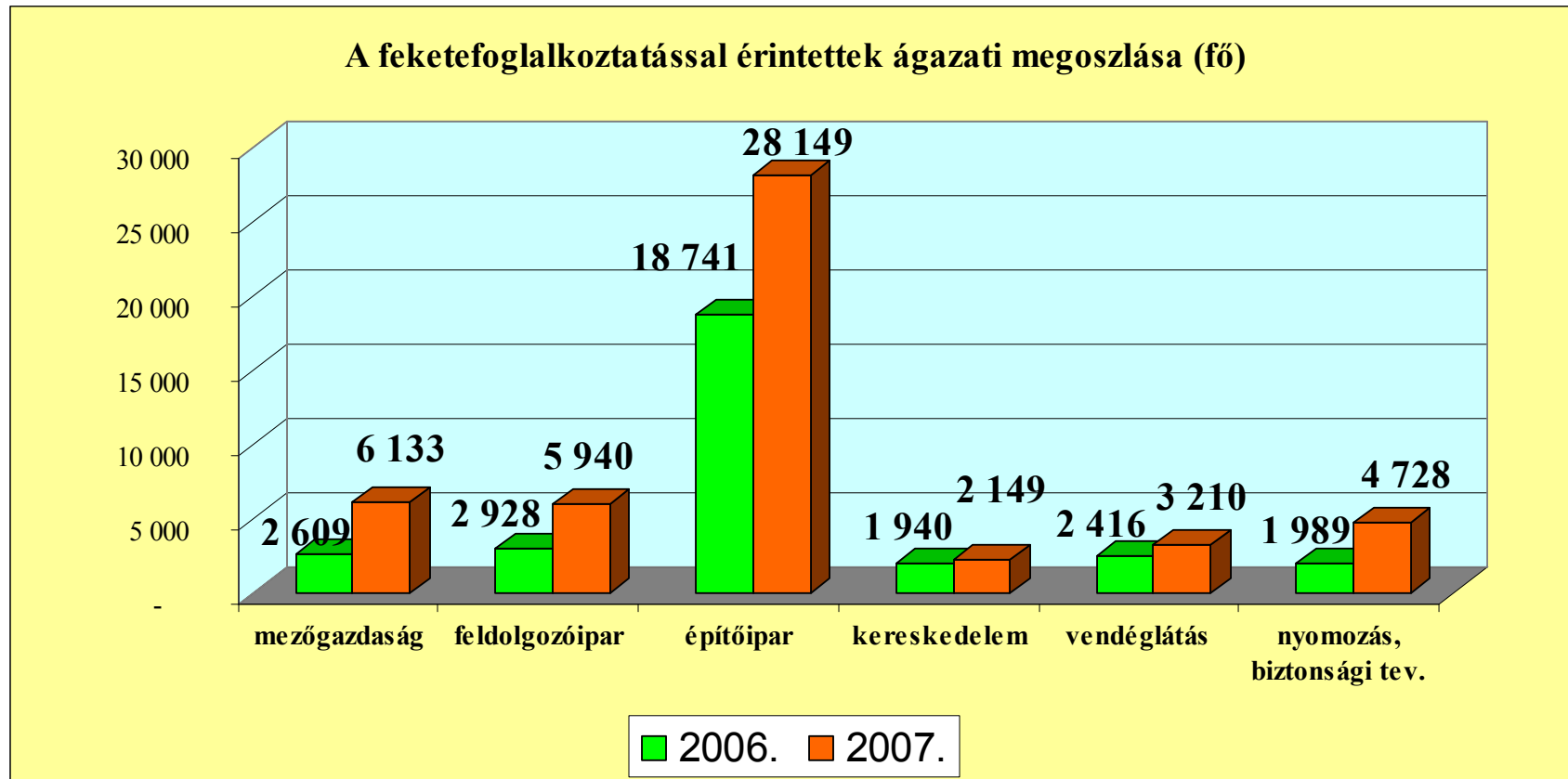
Ebből:



### Munkaügyi ellenőrzések száma 2007-ben ágazati megoszlásban (%)







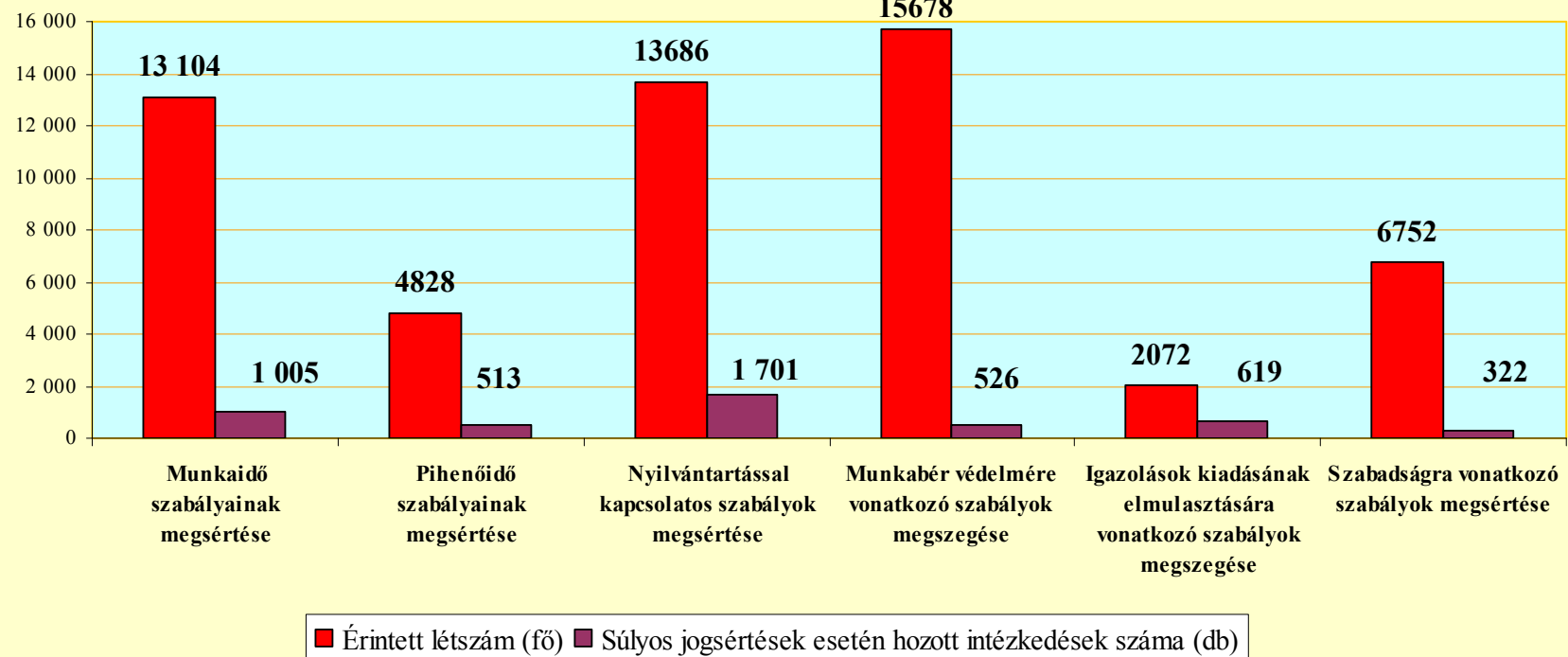
## Elkövetett súlyos jogsértések és az érintett létszám 2007-ben (feketefoglalkoztatás kivételével) munkaügyben

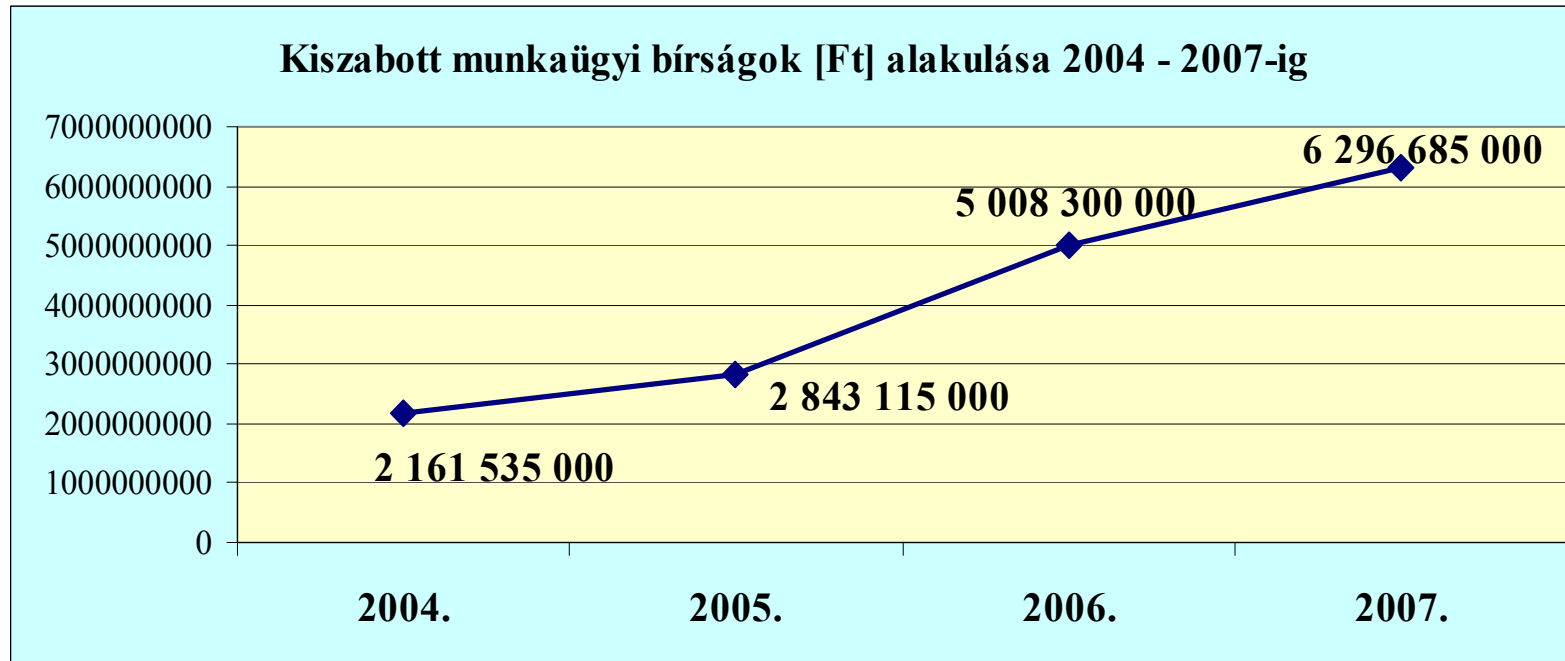
Összes súlyos jogsértéssel érintett létszám: 136 510 fő

Összes főbb intézkedés: 22 021 db

Ebből:

15678





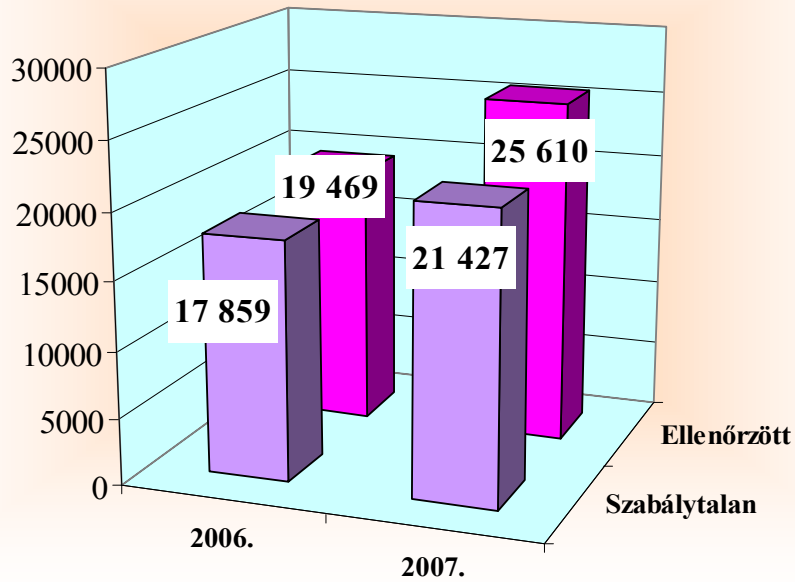
**OMMF**

**MUNKAVÉDELEM**

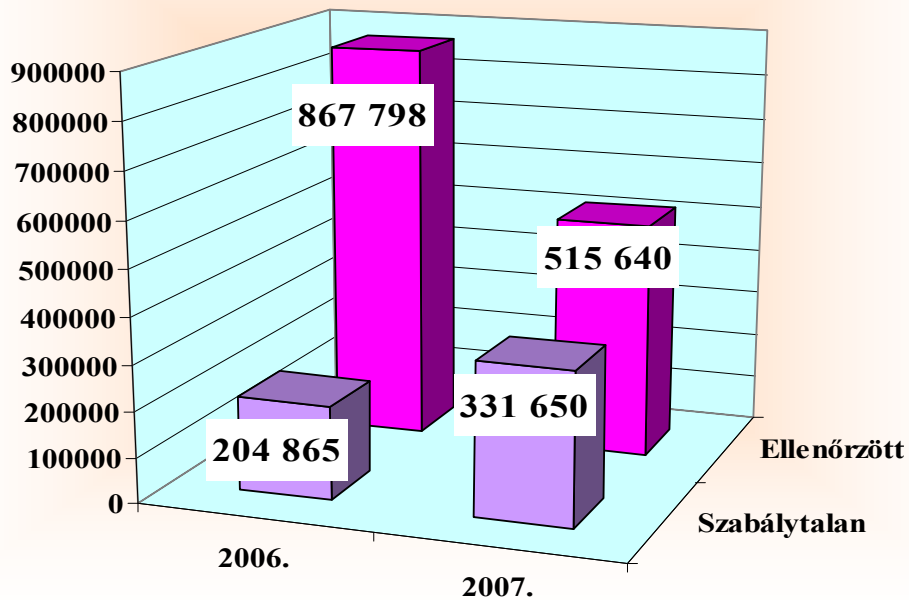
**Ellenőrzések  
adatok, diagramok**

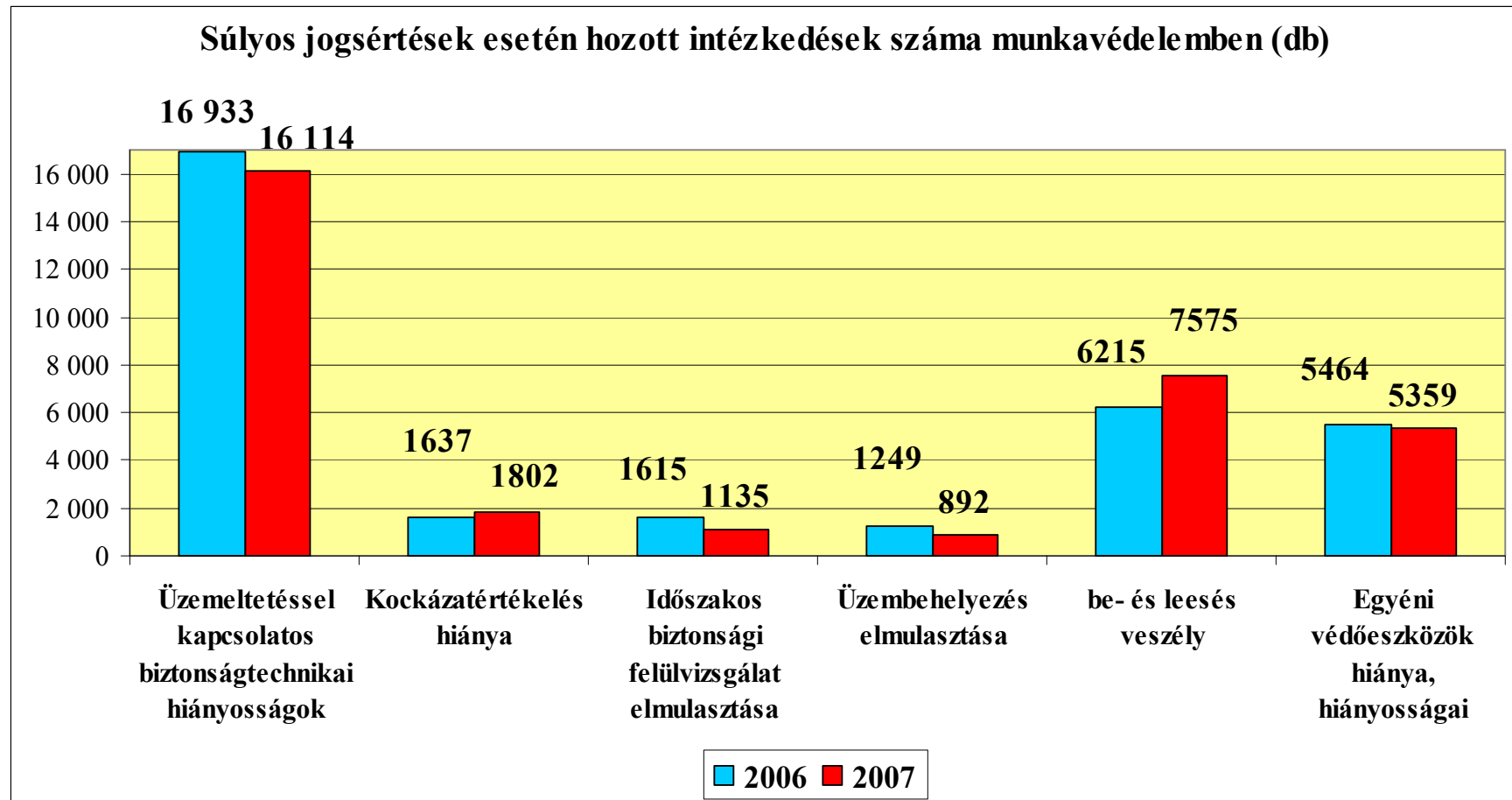


**Ellenőrzött és szabálytalansággal érintett munkáltatók munkavédelemben(db)**



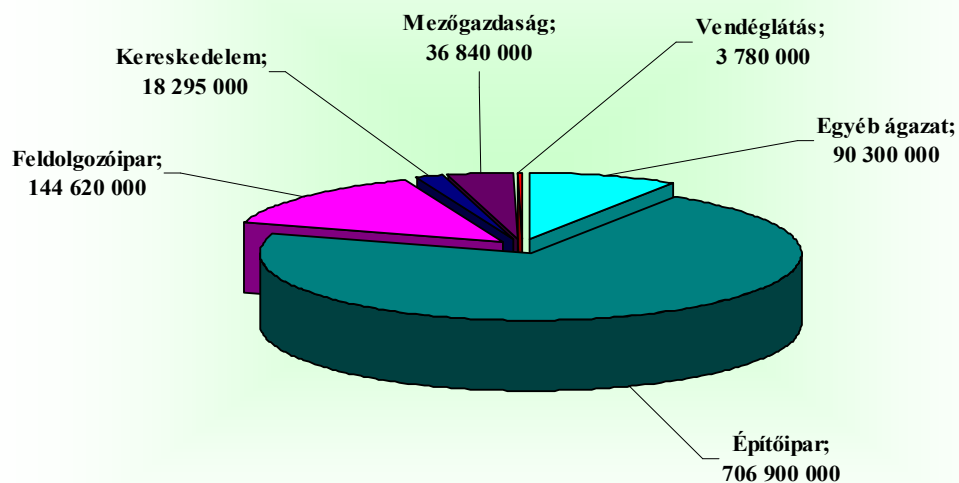
**Ellenőrzött és szabálytalan munkavállalók munkavédelemben (fő)**





**Munkavédelmi Bírságok összege 2007-ben ágazatonként (Ft)**  
**Összesen: 1 000 735 000**

**Ebből:**



**Munkavédelmi ellenőrzések száma 2007-ben ágazati megoszlásban**

